

# POLICYDOKUMENT

## ANGÅENDE LIKABEHANDLING

MASKINSEKTIONEN INOM TLTH



Organisationsnummer: 845001-8281

Tagna 2021-03-24

Senast reviderade 2021-03-24

## SYFTE

---

Syftet med denna policy är att kommunicera de värderingar rörande likabehandling som Maskinsektionen inom TLTH skall präglas av, samt att ange en riktning för hur sektionen och dess funktionärer skall jobba utifrån dessa värderingar.

## INNEHÅLL

---

- Syfte
- Innehåll
- Målsättningar
  - Vision
  - Nolltolerans
- Tillämpning
  - Sektionsrelaterade aktiviteter
  - Sektionens funktionärer
- Åtgärder
  - Proaktivt
  - Reaktivt
- Revisioner

## MÅLSÄTTNING

---

Sektionen drivs av engagemangsglädje, omtanke och gemenskap, något som skall genomsyra hela sektionen och dess arbete. All verksamhet inom sektionen skall bygga på att alla människors lika värde respekteras och verksamheten skall drivas på ett sådant sätt att alla känner sig välkomnade, respekterade och jämlikt behandlade. Dessa principer står inte i strid mot Maskinsektionens fundamentala värdegrund.

## VISION

---

- Maskinsektionens organisation och verksamhet ska präglas av öppenhet och jämlikhet.
- Alla människor som berörs av Maskinsektionens verksamhet ska bemötas med respekt. Detta gäller såväl medlemmar, studenter och funktionärer som besökare, samarbetspartners och andra personer som kan komma att stå i kontakt med Maskinsektionen.
- Alla medlemmar ska ha samma möjligheter att ta del av Maskinsektionens arrangemang, information, beslutsprocesser och gemenskap.
- Alla medlemmar ska ha samma möjligheter att engagera sig inom Maskinsektionen.
- Maskinsektionen ska representera och behandla alla studenter vid Maskinteknik och Maskinteknik med Teknisk Design likvärdigt.

## NOLLTOLERANS

---

Inom ramarna för Maskinsektionens verksamhet får det inte förekomma:

- Att någon individ eller grupp utsätts för trakasserier, diskriminering eller kränkningar.
- Att någon individ eller grupp behandlas annorlunda eller åsidosätts på grund av ålder, kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning, psykisk eller fysisk funktionsnedsättning, familjesituation, politisk uppfattning eller socioekonomisk bakgrund.
- Att någon individ eller grupp behandlas annorlunda på grund av studieresultat, exkluderat vid utdelande av stipendium.
- Att någon individ eller grupp behandlas annorlunda utifrån en förmodad tillhörighet till någon av de ovan listade grupperna.
- Användande av härskartekniker; olika metoder av social manipulation med vilka en grupp säkerställer en position som är dominant gentemot andra. Detta innefattar osynliggörande, förlöjligande, undanhållande av information, dubbelbestraffning, påförande av skuld och skam, objektivering samt hot om våld och våld.

## TILLÄMPNING

---

Policyn hindrar inte att Maskinsektionen deltar i samarbeten med extern part som främst eller uteslutande riktar sig till en viss underrepresenterad grupp enligt ovan nämnda grunder. Detta förutsatt att samarbetena har som ändamål att främja mångfald och jämlikhet samt stärka underrepresenterade grupper. Maskinsektionen skall dock verka för att även externa parter i förlängningen har individen som utgångspunkt istället för argumenten i listan ovan.

En händelse eller situation är att betrakta som kränkande om någon upplever den som det.

## SEKTIONSRELATERADE AKTIVITETER

---

Sektionen skall sträva efter att alla medlemmar ska ha samma möjlighet att delta i dess aktiviteter, som bör vara av sådan variation att de tilltalar en bred publik. Likabehandlingsperspektiv skall has i åtanke gällande teman och förmedlande av attityder vid planering av aktiviteter inom sektionens alla utskott, projektgrupper och föreningar.

## SEKTIONENS FUNKTIONÄRER

---

Sektionens funktionärer ska vara medvetna om vilka värderingar och attityder de förmedlar, inom sektionen såväl som utåt.

## ÅTGÄRDER

---

Maskinsektionen ska arbeta både proaktivt (förebyggande) och reaktivt (aktivt) för att förebygga förekomsten av trakasserier, diskriminering och kränkningar.

### PROAKTIVT

---

- Maskinsektionen ska aktivt verka för en öppen och inkluderande kultur i sektionen.
- Maskinsektionen ska aktivt verka för att en diskussion om jämlikhet och lika villkor regelbundet väcks bland medlemmar, och i synnerhet bland funktionärer.
- Funktionärer med ekonomiskt ansvar, ansvar över andra funktionärer eller annat betydande inflytande över verksamheten ska genomgå relevant utbildning med avseende på likabehandlingsaspekter av deras uppdrag. Maskinsektionens styrelse ansvarar för att erbjuda berörda funktionärer sådan utbildning.
- Maskinsektionens verksamhet ska planeras och genomföras så att alla kan delta.
- Maskinsektionen ska förebygga diskriminering genom attitydförändrande arbete, såsom internutbildningar, workshops och föreläsningar.
- För att underlätta för medlemmar att enkelt och tryggt kunna informera Styrelsen vid kränkande upplevelser skall det finnas ett anonymt kontaktformulär som kan användas för dessa ärenden.

## REAKTIVT

---

- Funktionär inom Maskinsektionen som får kännedom om händelser eller förhållanden som strider mot denna policy ska vidta åtgärder. Om funktionären saknar möjlighet eller befogenhet att vidta åtgärd ska händelser eller missförhållanden rapporteras till sektionsstyrelsen.
- Sektionsstyrelsen äger rätt att ställa in evenemang som strider mot eller riskerar att strida mot denna policy.
- Det beslutsorgan som valt en funktionär äger rätt att avsätta densamma om funktionären agerar på ett sätt som strider mot denna policy.
- Sektionsstyrelsen ansvarar för att händelser vid Maskinsektionen följs upp och förebyggs i framtiden.
- Vid den händelse att en student känner sig kränkt, orättvist behandlad eller trakasserad ansvarar Styrelsen för att lämpliga instanser, till exempel, men inte begränsat till, Kåren, Studievägledare eller Studenthälsan, underrättas så att nödvändiga åtgärder tas för att förebygga liknande situationer i framtiden.
- Alla likabehandlingsärenden skall behandlas med respekt och diskretion.

## REVISIONER

---

Policydokument angående likabehandling togs ursprungligen fram av Johanna Schedin, 2021. Sedan dess har den inte genomgått någon revidering.

Likabehandlingsombuden tillsammans med Sektionsordförande har tolkningsrätt för hur policydokument angående likabehandling skall användas. Vid frågor, kontakta Likabehandlingsombuden eller Sektionsordförande.